

Stampa Intero Modello in data : 15/7/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2020	
Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	
Istituzione : 8933 - ZONA DEL CALORE SALERNITANO															
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS SALERNO															

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/07/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/07/2021

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2021 01:23:54GII
aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	0,67	0	0	62,675	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	218,173	208,598	230,517	0	0	20,919
CATEGORIA D	1	1	1	1	1	1	51,070	52,201	55,959	0	0	3,734
CATEGORIA C	6	5	5	6	5,92	4,92	178,435	182,261	153,700	0	0	3,718
CATEGORIA B	6	6	1	6,83	6	3,33	162,741	143,244	84,293	0	0	4,997
PERSONALE CONTRATTISTA	161	135	120	197,92	174	154,67	3,932,502	3,197,036	2,684,180	0	0	0
Totale	176	149	130	213,75	188,92	166,58	4.542.921	3.784.340	3.271.324	0	0	33.368
				Tabella 14			Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)					
							1.680.259	1.398.329	1.255.920			
							6.223.180	5.182.669	4.527.244			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2021 01:23:54Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0,67	0	0	94,013	0	0	55,647	0	0	38,366	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	109,087	104,799	104,799	48,428	47,892	47,892	60,859	56,908	56,908	0	0	10,460	0	0	0
CATEGORIA D	1	1	1	51,070	52,201	52,225	34,452	34,950	35,562	16,618	17,251	16,663	0	0	3,734	0	0	0
CATEGORIA C	6	5,92	4,92	29,739	30,805	30,505	25,678	25,727	25,850	4,061	5,078	4,655	0	0	756	0	0	0
CATEGORIA B	6,93	6	3,33	23,816	23,874	23,789	22,777	22,623	23,153	1,039	1,252	636	0	0	1,459	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	197,92	174	154,67	19,869	18,374	17,355	18,510	17,355	17,355	1,359	1,019	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	213,75	188,92	166,58	21,253	20,032	19,441	19,202	18,201	18,353	2,051	1,831	1,088	0	0	200	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepiologativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepiologo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2021 01:23:54Gli aggiornamenti dei prospetti del riepiologo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
	Presenti di riferimento			2018	Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRIGENTI E ALTE SPECIALI: FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	35,5	35	27	22,5	1,5	15	1,5	1,5	1,5	1,5
CATEGORIA D	1	1	1	20	12	50	0	0	87	17	32	46	
CATEGORIA C	5	5	5	31,6	57,2	41	17,8	7,8	3	9	10,2	6,2	
CATEGORIA B	6	6	1	42	39,67	154	7,33	7,67	38	15,33	12,17	5,3	
PERSONALE CONTRATTISTA	161	135	120	13,61	1,92	2,06	8,03	10,36	6,63	23,41	9,46	8,42	
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	175	149	130	15,38	5,81	5,52	8,41	9,97	9,28	22,43	9,64	8,79	

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/staccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/staccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siepe	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3090264	519941	0	L'IMPORTO SICO COMPRENDE ANCHE GLI EMOLUMENTI RIFERITI AGLI OTI e ITL.
Totale T13	181060			
Assegno T14	2865			
TOTALE PARZIALE	3274189	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	2571	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIORICERCACONSULENZA	17223	17223	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	48282	0	0	SPETTANZE PER OPERAI A TEMPO DETERMINATO (OTD)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	898652	132738	0	L'IMPORTO SICO COMPRENDE ANCHE GLI ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE RIFERITI AGLI OTI, ITI e OTD
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	278694	43957	0	L'IMPORTO SICO COMPRENDE ANCHE L'IRAP RIFERITA AGLI OTI, ITI e OTD

Voci di Spesa/Costo	Importo Slope	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
POB2 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
POB5 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommaria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	4519591	713859	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommaria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4519591	713859	0	

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	0	0
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b) Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €	25458	25458
OK		

#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 82003050653

Codice Fiscale : 82003050653

Telefono : 0828941132

Fax : 0828947514

Email : paghe@cmcalore.it

Via : CESINE

Numero Civico : 3

C.A.P. : 84069

Città? : ROCCADASPIDE

Provincia : SA

Codice Catastale : H394

Popolazione residente : 31598

Superficie(Kmq) : 528.52

Indirizzo pagina web dell'ente : www.cmcalore.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
MASTRANDREA	FRANCESCO	0828941132	0828947514	serviziioragioneria@pec.cmcalore.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MASTRANDREA	FRANCESCO	0828941132	0828947514	serviziorageioneria@pec.cmcalore.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/08/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5687
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 4/6/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	8
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE E NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VINCIGUERRA	VINCENZO	CLEMENTE.VINCIGUERRA@PEC.I T
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

Scheda Informativa 1A

% di superficie in area montana	90
% di popolazione residente in area montana	84
Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
L'ente ha attivo ai 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	NO
L'Ente ha provveduto a reinterinalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
Quantità ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quantità ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quantità ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Quantità LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	SI, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S7, pluriennale

AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	
Trasparenza e anticorruzione	1
Sicurezza	
Innovazione digitale	
Patrimonio, investimenti, finanziari	1
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'arco di riserzione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	
Università	
SINA	
FormazPA	
IEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	

90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :

Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	NO

Comuni che partecipano all'Ente :

311 - ALBANELLA	
393 - ALTAVILLA SILENTINA	
1433 - CAMPORA	
1993 - CASTEL SAN LORENZO	
2972 - FELITTO	
3748 - LAURINO	
3999 - MAGLIANO VETERE	
4550 - MONTEFORTE CILENTO	
5389 - PIAGINE	
5390 - VALLE DELL'ANGELO	
6053 - ROCCADASPIDE	
6259 - SACCO	
7281 - STIO	
7606 - TARENTINARA	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
CONTRATTISTI	117	2	1	0	0	0	118	2
TOTALE :	124	5	1	0	0	0	125	5

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
PERSONALE CONTRATTISTA	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni

	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-

Categoria	Tempo determinato							
	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	2	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
CONTRATTISTI	-	-	13	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
TOTALE	0	0	18	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fascio dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CONTRATTISTI	-	-	-	-	57	1	59	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120
TOTALE :	2	0	0	0	57	1	59	0	2	1	0	0	0	0	5	2	0	1	0	0	130	

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	-	1	0	24	1	48	0	44	1	-	-	-	-	120
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	25	1	49	0	48	3	0	1	0	0	130

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CONTRATTISTI	65	1	52	1	-	-	1	0	-	-	-	-	120
Totale	65	1	55	3	-	-	5	1	-	-	-	-	130

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5. DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATE RNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	15
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	29	25	0	30	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	89
POSIZIONE ECONOMICA D7	50	0	87	0	5	0	41	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	183
POSIZIONE ECONOMICA C6	184	21	4	11	12	3	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	246
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	100	54	38	0	7	2	0	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	245
CONTRATTISTI	235	12	1.021	15	-	-	824	24	-	-	136	26	-	-	-	-	-	-	10	0	2.303
Totale	606	112	1.150	56	24	8	876	68	-	-	135	26	5	0	-	-	-	-	17	2	3.096

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	8	34.142	-	-	-	-	2.956	-	-	37.098
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	1.310	-	-	14.514	20.919	-	116.702
POSIZIONE ECONOMICA D7	12	31.014	-	719	-	-	3.829	3.734	-	39.296
POSIZIONE ECONOMICA C6	56	109.762	-	2.554	-	-	9.268	3.718	-	125.302
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	5.086	-	-	-	-	427	-	-	5.513
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	40	68.963	-	1.945	-	-	6.268	4.997	-	82.173
CONTRATTISTI	1.856	2.518.064	-	-	-	-	166.116	-	-	2.684.180
Totale	1.999	2.846.990	-	6.528	-	-	203.378	33.368	-	3.090.264

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER. DLGS. 151/2001
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART. 110 C.2 TUEL							
156	0	0	8.443	0	363	16.615	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
600	0	0	92.296	20.919	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
173	0	0	13.883	1.984	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
620	0	0	0	0	2.473	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
40	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
423	0	0	0	0	1.697	0	0
TOTALE							
2.012	0	0	114.622	22.903	5.156	16.615	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV. IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATI/ODI STACCATO PRESSO L'AMMINE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI
POSIZIONE ECONOMICA C8													
0	0	0	13.750	0	0	0	0	0	0	0	0	4.080	1.172
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	750	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE													
0	0	0	14.500	0	0	0	0	0	0	0	0	4.080	1.172

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	25.577	0	0	25.577
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	113.815	0	0	113.815
POSIZIONE ECONOMICA D7	16.863	0	0	16.863
POSIZIONE ECONOMICA C8	3.083	17.830	1.172	22.095
POSIZIONE ECONOMICA C1	40	750	0	790
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.120	0	0	2.120
TOTALE				181.080

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	2.865
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	2.571
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.250
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	4.716
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	17.223
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	1.560
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	48.262
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	127
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	898.652
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	278.694
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :

	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LS/PU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	1.255.920

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :

Importo di competenza	
Costituzione	Destinazione

Fondo risorse decentrate

Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento

ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

0 15,000

Totale

0 0

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.

353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/ specificatamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificatamente riferito ai fondi dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificatamente riferito ai fondi dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	
195	Annualità di ritardo nella certificazione dei fondi/ contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondi anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondi anno precedente certif. ecc.)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
429	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cf. Circolare, euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Digs 75/2017 (euro)	
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	

300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
288	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
289	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPPEL		
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	

150 Sono costituiti in forma singola o associata?

286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Conl. 23.12.1999) (S/N)?

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)

372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettere b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

RILEVAZIONE CEPPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)